

COMUNE DI TRIGOLO
PROVINCIA DI CREMONA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE
POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'

ANNO 2024

Verbale delegazioni trattanti

L'anno duemilaventidue il giorno 17 dicembre 2024 alle ore 14.00 del mese di dicembre si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale per la discussione dei temi di cui all'ordine del giorno:

- Destinazione fondo risorse decentrate - CCNL 2024;

Per la delegazione di parte pubblica sono presenti:

Marano Angelina - Segretario Comunale

Per la delegazione di parte sindacale sono presenti:

RSU:.....

per OO.SS.

.....DUSI ROBERTO..... – rappresentante sindacale CISL

.....LL.LL..... – rappresentante sindacale UIL

Letto approvato e sottoscritto

Per delegazione di parte pubblica DOTT.SSA ANGELINA MARANO

Per RSU e OOSS

Art. 1

Principi generali

- Il presente contratto collettivo decentrato integrativo normativo (CCDI) del personale dipendente, si applica e produce i propri effetti dal 1° gennaio 2024 -
- Le risorse economiche destinate alla contrattazione decentrata integrativa sono costituite annualmente e la destinazione è stabilita in sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa avente cadenza annuale, o pluriennale nei termini previsti dal successivo articolo 2. In caso di mancata definizione della nuova intesa di ripartizione del fondo, si continua ad applicare, ove possibile la ripartizione dell'anno precedente. Nel caso in cui non sia possibile si erogano esclusivamente le indennità disciplinate interamente dal CCNL, ferma restando l'applicazione della disposizione dell'articolo 68, comma 1, del CCNL 21/5/2018, per cui le risorse di parte stabile non utilizzate nell'anno vengono utilizzate negli anni successivi.
- Il CCDI si applica a tutti i dipendenti del Comune di Trigolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato ed a tempo pieno o parziale, in servizio presso l'Ente, in comando o in distacco presso altro Ente per conto o nell'interesse del Comune.

Art. 2

Criteri generali per la ripartizione e per la destinazione delle risorse finanziarie costituenti il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - 2024 alla luce dell'art. 67 del CCNL 2016/2018 e art 79 del CCNL 2019/2021

- La RSU e La RSU e le OOSS prendono atto che per l'anno 2024 l'ammontare complessivo delle risorse incentivanti le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività viene rideterminato negli importi risultanti dall'allegato prospetto (**allegato A**) e che tale importo rispetta il limite insuperabile dell'anno 2016.
- L'Amministrazione destina le risorse rese disponibili ai sensi dell'art.79 del CCNL Funzioni locali 2019/2021 alla remunerazione degli istituti elencati all'art 80 del CCNL (**vedi allegato B**) e precisamente:
 - Differenziali stipendiali finanziati con la parte stabile delle risorse per un totale di € 1.400,00;
 - indennità condizioni di lavoro :** € 762,50 così suddivise:
 - attività esposte a rischio: **€ 1,50 /giorno** per un totale di 469,50 EURO
 - maneggio valori: **1 euro /g** per un totale di € 313,00
 - Al finanziamento dell'indennità per specifiche responsabilità** di cui all'art. 84 del CCNL 2019/2021 è destinata **la somma di 7.350,00** di cui:
€ 6.350,00 per il personale amministrativo ed € 1000,00 per il personale operaio e precisamente :
 - remunerazione della performance organizzativa: € 5.000,00**
 - remunerazione della performance individuale: € 2.001,27**

Le parti danno atti che viene rispettato il vincolo di destinazione alla performance individuale di “*almeno il 30 delle risorse*”di cui all'art. 80, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g), del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018

Art. 3

Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance e maggiorazione del premio individuale

Si confermano i contenuti del CCDI 2023

Art. 4

Disposizione finale

1. Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti.
2. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione, salvo diversa disposizione derivante dall'applicazione delle vigenti disposizioni di legge o di contratto nazionale di lavoro.

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024

RIFERIMENTO CONTRATTUALE		PARTE STABILE		2024
Art. 79, comma 1 lett. a) CCNL 16/11/2022	1	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05) ART.67 C.1 CCNL 2016/2018	€	14.249,71
	2	INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	€	1.682,86
	3	INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	€	985,07
	4	INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	€	1.388,34
	5	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	€	-
	6	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4. C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	€	280,15
	7	RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	€	-
	8	INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	€	-
	9	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	€	-
	10	INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	€	-
	11	RIDUZIONI PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, ERSTERNALIZZAZIONI	€	-
	12	INCREMENTO 0,20% MS 2001 PER ALTE SPECIALIZZAZIONI (ART 67, C.1 CCNL 21/05/2018)	€	-
	13	TOTALE IMPORTO UNICO CONSOLIDATO CERTIFICATO ANNO 2017	€	18.586,13
Art. 79, comma 1 lett. a) CCNL 16/11/2022	14	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota annua ART.67 C.2 lett. C - CCNL 2016/2018	€	280,15
	15	RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001 ART. 67 C. 2 lett. D - CCNL 2016/2018	€	-
	16	INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI quota annua ART.67 C. 2 lett. E - CCNL 2016/2018	€	-
Art. 79, comma 1 lett. c) CCNL 16/11/2022	17	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - ART. 67 C.2 lett. G - CCNL 2016/2018	€	-
	18	INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO CONSISTENZA DI PERSONALE – ART. 67 C.2 lett. H) CCNL 2016/2018	€	-
Art. 79, comma 1 lett. a) CCNL 16/11/2022	19	TOTALE RISORSE STABILI INCLUSE NEL LIMITE ART. 23, C.2 DLGS 75/2017	€	280,15
	20	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO (dichiarazione congiunta n.5 CCNL 21/05/2018, CDC Sez. Riunite n.6/2018, CDC Sez. Aut. n.19/2018 e art. 11 DL 135/2018) ART. 67 C.2 lett. B)	€	471,25
Art. 79, comma 1 lett. a) CCNL 16/11/2022	21	INCREMENTO € 83,20 A DIPENDENTE AL 31/12/2015 (dichiarazione congiunta n.5 CCNL 21/05/2018, CDC Sez. Riunite n.6/2018, CDC Sez. Aut. n.19/2018 e art. 11 DL 135/2018) ART. 67 C.2 lett. a)	€	499,20
Art. 79, comma 1 lett. b) CCNL 16/11/2022	22	INCREMENTO € 84,50 A DIPENDENTE AL 31/12/2018 - ART 79 C.1 lett. B) CCNL 2019-2021 (n. 71 dipendenti)	€	507,00
Art. 79, comma 1 lett. d) CCNL 16/11/2022	23	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO (dichiarazione congiunta n.5 CCNL 21/05/2018, CDC Sez. Riunite n.6/2018, CDC Sez. Aut. n.19/2018 e art. 11 DL 135/2018) ART. 79 C.1 lett. d) - dipendenti al 01/01/2021	€	412,75
Art. 79, comma 1-bis CCNL 16/11/2022	24	DIFFERENZIALI STIPENDI EX CAT B3-D3 - ART. 79 C.1-bis - dipendenti al 01/04/2023	€	1.124,90
	25	TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE NEL LIMITE ART. 23, C.2 DLGS 75/2017	€	3.015,10
	26	TOTALE RISORSE STABILI (INCLUSE + ESCLUSE DAL LIMITE) voce 13 + voce 19 + voce 25	€	21.881,38
PARTE VARIABILE				IMPORTO
Art. 79, comma 2 lett. a) CCNL 16/11/2022	27	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. se ordinariamente rese (ART. 43 commi 1 e 4, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ART.67 C. 3 lett. A - CCNL 2016/2018	€	-
Art. 79, comma 2 lett. a) CCNL 16/11/2022	28	RISPARMI DA PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMM 4 E 5, DL 98/2011) ART. 67 C.3 lett. B - CCNL 2016/2018	€	-
Art. 79, comma 2 lett. a) CCNL 16/11/2022	29	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (specificare se RECUPERO EVASIONE ICI) ART. 67 C. 3 lett. C – CCNL 2016/2018	€	-
Art. 79, comma 2 lett. a) CCNL 16/11/2022	30	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota parte anno cessazione ART.67 C.3 lett.D - CCNL 2016/2018	€	-
Art. 79, comma 2 lett. a) CCNL 16/11/2022	31	MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) ART.67 C.3 lett. F - CCNL 2016/2018	€	-
Art. 79, comma 2 lett. a) CCNL 16/11/2022	32	PERSONALE CASE DA GIOCO ART.67 C. 3 lett. G - CCNL 2016/2018	€	-
Art. 79, comma 2 lett. b) CCNL 16/11/2022	33	INTEGRAZIONE 1,2% MS 1997 ART. 67 C. 3 lett. H - CCNL 2016/2018	€	1.660,37
Art. 79, comma 2 lett. c) CCNL 16/11/2022	34	SOMME DESTINATE A INCENTIVI PER SCELTE ORGANIZZATIVE, GESTIONALI E POLITICA RETRIBUTIVA	€	-
Art. 79, comma 2 lett. c) CCNL 16/11/2022	35	SOMME DESTINATE A INCENTIVI COLLEGATI A OBIETTIVI DI POTENZIAMENTO SERVIZI	€	-
Art. 79, comma 2 lett. c) CCNL 16/11/2022	36	SOMME DESTINATE A INCENTIVI COLLEGATI A OBIETTIVI DI POTENZIAMENTO SERVIZI ART 98, C.1 lett. C (polizia locale) CFL 191 ARAN	€	-
Art. 79, comma 2 lett. a) CCNL 16/11/2022	37	INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI quota parte anno di trasferimento ART.67 C. 3 lett. K- CCNL 2016/2018	€	-
Art. 67, co. 3, lett. C) CCNL 2016/2018	38	RISORSE NON COMPRESE IN QUELLE PRECEDENTI (ART. 53 C.7 DLGS 165/2001)	€	81.532,48
Art. 79, comma 2 lett. a) CCNL 16/11/2022	38	TOTALE RISORSE VARIABILI INCLUSE NEL LIMITE ART. 23, C.2 DLGS 75/2017	€	83.192,85
	39	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43 comma 3, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ART.67 C. 3 lett. A - CCNL 2016/2018 (escluse per convenzioni non ordinariamente rese)	€	-
Art. 79, comma 2 lett. a) CCNL 16/11/2022	40	RISPARMI DA PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA se prevalente coinvolgimento del personale - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMM 4 E 5, DL 98/2011) ART. 67 C.3 lett. B - CCNL 2016/2018	€	-
Art. 79, comma 2 lett. a) CCNL 16/11/2022	41	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE DLGS 50/2016 dal 2018) ART. 67 C. 3 lett. C – CCNL 2016/2018	€	640,00
Art. 79, comma 2 lett. a) CCNL 16/11/2022	42	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (INCENTIVI IMU/TARI) ART. 67 C. 3 lett. C – CCNL 2016/2018	€	-
Art. 79, comma 2 lett. a) CCNL 16/11/2022	43	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (CONDONO EDILIZIO DL 269/2003 ART.32,C,40)) ART. 67 C. 3 lett. C - CCNL 2016/2018	€	-
Art. 79, comma 2 lett. a) CCNL 16/11/2022	44	SOMME RECUPERATE PER INCARICHI EXTRAISTITUZIONALI ART. 53 C.7 DLGS 165/2001	€	-
Art. 79, comma 2 lett. a) CCNL 16/11/2022	45	TRATTAMENTO ACCESSORIO A CARICO DI FINANZIAMENTI EUROPEI	€	-
Art. 79, comma 2 lett. d) CCNL 16/11/2022	46	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUISTE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) ART.79 C. 2 lett. D - CCNL 2019-2021	€	-
Art. 80, comma 1 CCNL 16/11/2022	47	ECONOMIE FONDO ANNI PRECEDENTE solo se di parte stabile – ART.68 C.1 – CCNL 2016/2018	€	-
Art. 79, comma 2 lett d) CCNL 16/11/2022	48	INCREMENTO 0,22% M.S. 2018 (ART. 1, 604 L.234/2021)	€	227,53
Art. 79, comma 5 CCNL 16/11/2022	49	INCREMENTO € 84,50 A DIPENDENTE AL 31/12/2018 - ART 79 C.1 lett. B) CCNL 2019-2021 - SOLO PER IL 2023 IN RIFERIMENTO AGLI ANNI 2021 E 2022	€	-

	50	TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE NEL LIMITE ART. 23, C.2 DLGS 75/2017	€	867,53
	51	TOTALE RISORSE VARIABILI (voce 38 + voce 50)	€	84.060,38
	52	TOTALE COMPLESSIVO FONDO RISORSE DECENTRATE (voce 26 + voce 51)	€	105.941,76
	DECURTAZIONI			
DECURTAZIONI	53	DECURTAZIONE CONSOLIDATA 2011-2014 (<i>il parte ART.9 c.2-bis DL 78/2010) solo su parte stabile circ. RGS 13/2016</i>	€	-
	54	ALTRÉ DECURTAZIONI (recuperi...)	€	-
	55	SOMMA DECURTAZIONI SU RISORSE STABILI	€	-
	56	TOTALE FONDO DECURTATO	€	105.941,76
	VERIFICA DEL LIMITE			
VERIFICA DEL LIMITE Art. 23 comma 2 Dlgs 75/2017	57	TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE DECURTATO	€	105.941,76
	58	IMPORTO VOCI ESCLUSE DAL LIMITE (voce 25 + voce 50)	€	3.882,63
	59	TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE DA SOTTOPORRE A VERIFICA	€	102.059,13
	60	ADEGUAMENTO DEL LIMITE ART. 33 DL 34/2019 (dipendenti 2023>dipendenti 2018) - dato da consuntivare e inserire a fine esercizio, per fondo DIP o per EQ	€	-
	61	IMPORTO RETRIBUZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO	€	18.705,65
	62	QUOTA ART. 11-BIS C.2 DLGS 135/2018 IN DEROGA AL LIMITE ART.23 DLGS 75/2017 PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE (segno meno)	€	2.469,01
	63	INCREMENTO 0,22% M.S. 2018 (ART. 1, 604 L.234/2021)	€	178,87
	64	FONDO LAVORO STRAORDINARIO (ridotto a seguito stabilizzazione risorse nel 2021 per € 16.000,00)	€	-
	65	TRATTAMENTO ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (Circ. 25/2022 MEF-RGS Importo scheda SICI conto annuale € 24.141,00 limite 2016 segretario comunale da rapportare ogni anno inbase alla percentuale di utilizzo)	€	-
	66			
	TOTALE LIMITE 2016			
	67	DECURTAZIONE DA OPERARE O MARGINE ISPETTO AL LIMITE ART.23 C.2 DLGS 75/2017	€	81.405,61
	RISORSE DEL FONDO 2024			
	68	RISORSE STABILI (voce 26)	€	21.881,38
	69	RISORSE VARIABILI (voce 51)	€	84.060,38
	70	DECURTAZIONI (voce 55 + voce 66)	€	81.405,61
	71	RISORSE VARIABILI AL NETTO DELLA DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE ART. 23 C. 2 D.Lgs. 75/2017	€	2.654,77
	72	TOTALE RISORSE DEL FONDO 2024 PER LA CONTRATTAZIONE	€	24.536,15